

## **Visie op Toezicht**

Vastgesteld RvT vergadering 13-12-2022.

### **Introductie**

In deze visie op toezicht geeft de Raad van Toezicht haar visie op waarom, waartoe en hoe zij toezicht houdt. De context en identiteit van Ygdrasil zijn hiervoor het uitgangspunt. Deze visie vormt, samen met de statuten en reglementen, de basis voor de samenwerking tussen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur. Daarnaast stimuleert het tot reflectie op - en het gesprek over - het functioneren en de onderlinge relatie tussen de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht van Ygdrasil.

### **Visie**

Bij het integraal toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken bij Ygdrasil, hanteert de Raad van Toezicht de maatschappelijke doelstelling van Ygdrasil, zoals verwoord in de statuten, artikel 2: 'De stichting stelt zich ten doel het opzetten en exploiteren van kleinschalige zorgondernemingen die ingebed zijn in de regionale omgeving. Dit doet zij werkend vanuit het personalistische mensbeeld met als doelgroep (jong)volwassenen met een zorgvraag.'

De Raad van Toezicht heeft aandacht voor het uitdragen van de missie, visie en kernwaarden van de organisatie, de context waarin de organisatie zich bevindt en de doelgroep die Ygdrasil bedient. De Raad van Toezicht maakt door een gesprek aan te gaan niet alleen verbinding met de Raad van Bestuur, maar ook met medewerkers, cliënten en hun familie, waardoor de Raad van Toezicht écht betrokken is bij de organisatie. De Raad van Toezicht is tevens betrokken bij de externe belanghebbenden - o.a. gemeenten, relevante andere zorgorganisaties/zorgaanbieders, zorgverzekeraars, cliëntenorganisaties, inspectie, accountant, enz.-.

Tot slot worden vanuit de professionaliteit van de individuele leden van de Raad van Toezicht en van de Raad van Bestuur als geheel het voorgenomen en gevoerde (strategisch) beleid en de daaruit voortvloeiende besluiten getoetst en beoordeeld. Vanuit deze zelfde professionaliteit stimuleert en ondersteunt de Raad van Toezicht de Raad van Bestuur in zijn rol als klankbord en adviseur.

### **Doel van de Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht vervult de rol van werkgever voor de Raad van Bestuur en heeft de wettelijke en statutaire verplichting om integraal toezicht te houden op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen Ygdrasil. Er wordt toezicht gehouden vanuit de eerdere genoemde maatschappelijke doelstelling van Ygdrasil. Het doel hiervan is het waarborgen van deze doelstelling en de kwaliteit, veiligheid en continuïteit van de zorg- en dienstverlening.

Gezonde bedrijfsvoering en dito financiële situatie zijn daarbij belangrijke randvoorwaarden, welke onder meer zichtbaar zijn in het jaarlijks goedkeuren van de begroting, de beoordeling van de jaarrekening en het tussentijds bespreken van de exploitatie resultaten.

Hiermee levert de Raad van Toezicht een bijdrage aan het maatschappelijk vertrouwen in de sector als geheel. Daarnaast wordt toezicht gehouden op -en fungeert de Raad van Toezicht

als klankbord en adviseur bij- het opstellen en realiseren van de ambities, die Ygdrasil vanuit haar maatschappelijke doelstelling formuleert. Hierbij wordt getoetst of de Raad van Bestuur alle in aanmerking komende belangen van betrokkenen en stakeholders heeft meegewogen. Ten slotte heeft de Raad van Toezicht in zijn werkgeversrol de verantwoordelijkheid van de benoeming, de planning, beoordeling en in voorkomende gevallen het (aanvaarden van) ontslag van de Raad van Bestuur.

### **Resultaat van het toezicht**

Het resultaat van goed toezicht is dat voor alle belanghebbenden transparant is op welke wijze het beleid tot stand is gekomen, welke acties en besluiten hebben geleid tot welke resultaten, hoe de bedrijfsmiddelen zijn aangewend, of volledig is gehandeld binnen de wettelijke en maatschappelijke kaders en in hoeverre de maatschappelijke doelstelling van Ygdrasil is gerealiseerd en hoe toezicht is gehouden op de Raad van Bestuur.

### **Kwaliteit en profiel van de Raad van Toezicht**

Uitgangspunt voor de bezetting van de Raad van Toezicht is dat leden als generalisten functioneren die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen, complementair aan elkaar zijn en affiniteit hebben met de doelgroep en waarden van Ygdrasil. Voor integraal toezicht beschikken alle leden over een helicopterview. Daarnaast heeft ieder lid specifieke expertise binnen een of meerdere kennisvelden. De kennisvelden die in ieder geval vertegenwoordigd zijn in de Raad van Toezicht van Ygdrasil zijn: zorg, kwaliteit, veiligheid, HRM, governance, medezeggenschap, financiën en vastgoed. De kennisvelden kunnen verspreid zijn over of verenigd zijn in één of meerdere leden.

### **Dynamiek in de rol van de Raad van Toezicht**

We beogen geen visietekst die nooit veranderd kan worden, maar gebruiken deze als een dynamisch document. Het geeft richting en is ook de basis waarop we met regelmaat reflecteren op de rollen die we vervullen. Het toezichthouden op Ygdrasil geven wij vorm in overeenstemming met de bedoeling van de stichting. Dat betekent dat de leden van de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur de bedoeling van de stichting zoals vastgelegd in onze statuten onderschrijven en waar mogelijk uitdragen. We realiseren ons dat de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht ook in hun samenwerking steeds voorbeeldgedrag moeten vertonen. Wij handelen volgens de lijn van vertrouwen, rolvast, betrokken, inspiratie, dialoog en ontwikkeling.

### **Reikwijdte toezicht**

Alhoewel de Raad van Toezicht primair overlegt met de Raad van Bestuur, is zij ook beschikbaar voor overleg en advies voor management of medewerkers. Hierbij bewaart zij altijd gepaste afstand en waakt ervoor om niet in de functie van de Raad van Bestuur te treden. De gedeelde informatie wordt vanzelfsprekend met de gevraagde zorgvuldigheid en vertrouwelijkheid behandeld. Tevens vindt op regelmatige basis afstemming over de gang van zaken binnen de organisatie plaats met de andere bestuurlijke gremia zoals de Ondernemingsraad en de Cliëntenraad.

## **Vertrouwen**

Vertrouwen is de basis van waaruit de Raad van Toezicht handelt. We vragen van elkaar dat het vertrouwen gevoed en bevestigd wordt door de nakoming van heldere informatie-afspraken, door ons (informele) contact tijdens en tussen vergaderingen, door de toepassing van het beginsel van 'no surprise', door transparantie -ook als er minder welgevallige informatie te delen is- en door een veilige, professionele en fatsoenlijke dialoog.

## **Rolvast**

De Raad van Toezicht ziet toe op de besturing van de organisatie. Wij zijn een rolvaste Raad van Toezicht die in al zijn gedrag de rollenscheiding tussen bestuur en toezicht respecteert en vormgeeft. We staan en blijven daarbij 'op afstand' van en betrokken bij het bestuurlijke proces, houden toezicht, klankborden met de Raad van Bestuur en staan voor goed werkgeverschap.

- De kerntaak 'toezicht' vervullen we nauwgezet, kritisch, integer en onafhankelijk op basis van relevante, toegankelijke en objectiveerbare informatie. Wanneer we ons onafhankelijk van de Raad van Bestuur informeren, is de Raad van Bestuur daarvan op de hoogte en delen en bespreken wij de uitkomst met de Raad van Bestuur.
- De kerntaak 'klankborden' onderscheiden we goed van ongewenst dringend adviseren of het geven van opdrachten. We zoeken hierin naar de goede toon en taal.
- Voor de kerntaak 'werkgeverschap' streven we naar goed en motiverend werkgeverschap in alle contacten met de Raad van Bestuur.

## **Betrokken**

Als Raad van Toezicht hebben we distantie tot de bestuurdersrol. We zoeken naar creatieve vormen voor contact met de werkorganisatie. Intrinsieke betrokkenheid op organisatiedoelen en mensen staat centraal.

## **Inspiratie**

We zijn een Raad van Toezicht die toeziet op de besturing van de organisatie en ook wil inspireren, complimenteren, uitdagen, prikkelen, bevestigen, motiveren en stimuleren.

## **Dialoog**

Met dialoog bedoelen we het volgende:

- Wij blijven steeds in gesprek, ook als dat gesprek 'lastig' wordt.
- Wij gaan uit van erkende ongelijkheid, respect voor elkaar en de meerwaarde van verschillen.
- Wij vervullen onze taken en rollen vanuit het harmoniemodel. Wij zijn er niet voor ons eigen gelijk, maar hebben steeds de organisatie als geheel voor ogen.
- Wij reageren niet met haastige reflexen, maar stellen liever met geduld en bezonnenheid de goede vraag.
- Wij trekken ons niet terug op onze formele rollen, kaders en instrumenten, maar we zorgen wel dat die op orde zijn en de basis voor onze rolnemingen bieden.
- Wij houden toezicht op basis van feiten, cijfers en *soft controls* binnen de context.
- Wij spreken met één mond en realiseren ons, dat eenmaal genomen besluiten door alle leden van de Raad van Toezicht met overtuiging uitgedragen zullen worden.

## **Ontwikkeling**

Wij blijven ons als leden van de Raad van Toezicht ontwikkelen in onze rol door regelmatige individuele en teamscholing, het bijhouden van literatuur. In de jaarlijkse zelfevaluatie Raad van Toezicht is er de gelegenheid voor feedback, zowel op individueel als op teamniveau.